

Title:

With increased enforcement last year, CPF Board helps 200,000 workers retrieve \$300,000

Publication Details:

Lianhe Zaobao, Page 8, 24 May 2013

Summary:

COMPANIES that are tardy in making contributions to their workers' Central Provident Fund (CPF) accounts could face stiffer punishment.

## 去年加强执法 公积金局代20万工人追回3亿元

人力部代部长陈川仁昨天发博文说，他已经要求人力部和公积金局检讨公积金法令的处罚力度，以让处罚对雇主起到更大的威慑作用。

就算逾期。目前，雇主若没有替员工缴交公积金或缴交金额不足，面对最高一万元罚款。

去年，有39个雇主因为没有为员工缴交公积金或缴交金额不足被判罪，另有180个雇主因为逾期缴交公积金被判罪。

### 执法次数增至每年5000次

公积金局从去年11月开始增加突击行动次数，以更有效地取缔违反公积金法令的雇主，执法次数从之前的每年500次增加至5000次。去年9月，公积金局推出“维护职工权益”(WorkRight)运动，让员工对应有的权利有更好的了解。

傅桂珠(化名)曾在一家医疗集团的餐厅当服务员。去年11月她拨打维护职工权益热线，投诉雇主违反公积金法令。公积金局随后展开调查，为傅桂珠和她的20多名公司员工，追讨雇主在2008年1月至今年2月间拖欠的公积金，总额超过8万元。

傅桂珠受访时说，加入公司时，她曾询问人事部为何没有为她缴交公积金，当时公司告诉她因为是部分时间工作，所以公司不会替她缴交公积金。

她说，由于每月只有约500元薪水，又是年长员工，雇主拖欠的公积金数额并不多，不过有了公积金，她能获得就业奖励计划(Workfare)的补助，是很可观的一笔数目。

今年3月，傅桂珠就业奖励计划下获得超过700元补助，包括现金和公积金填补。她说：“公司应该帮员工缴交公积金，这是员工的权利。现在生活费很高，累积更多公积金存款能帮我养老做好准备。”

在另一个案中，有雇主在2001年1月至去年11月间，拖欠蔡明亮(化名，56岁)公积金。公积金局介入调查，为他向雇主追讨回2万6000元公积金。

公积金局呼吁工人定期检查公积金户头，如果发现雇主没有遵循公积金法令，可拨电1800-2219922或电邮workright@mom.gov.sg投诉，电话和电邮的内容会被保密。

杨丹旭 报道  
yangdx@sph.com.sg

中央公积金局去年加强执法力度，为超过20万工人向雇主追讨公积金欠款，涉及的总金额接近3亿元。接下来，人力部和公积金局将检讨公积金法令的处罚力度以更好地保护工人的利益。

公积金局昨天公布的数据显示，去年有2640家公司没有为员工缴足公积金，另有1360家公司根本没有为员工缴交公积金。在这些公司就职的1万1000名员工，总共被拖欠940万元公积金款额。

另有一些雇主虽然会为雇员缴交公积金，不过却没有每月按时缴交。公积金局发现，去年有超过19万名员工每月没有按时收到雇主缴交的公积金，平均每月有3100个雇主逾期缴交公积金，导致去年全年拖延缴交的公积金总额高达2亿8370万元。

人力部代部长兼国家发展部高级政务部长陈川仁昨天发博文说，他已经要求人力部和公积金局检讨公积金法令的处罚力度，以让处罚对雇主起到更大的威慑作用。

他指出，因为雇主没有遵守公积金法令，去年有超过20万名员工受影响，遭拖欠的公积金多达2亿9300万元。

陈川仁说：“公积金存款对所有新加坡人都很重要，尤其是对低收入员工，他们得依靠公积金为退休、医疗和住屋提供资金。”

根据公积金局法令，无论员工是否做全职、兼职或合约工作，只要月收入超过50元，雇主就必须为员工缴交公积金。每月公积金缴交截止日期后，公积金局会给雇主14天宽限期，超过期限后