

# 从2025年1月1日起， 平台员工会获得 更多保障



## 公积金给予住屋和退休保障

### 所有的平台员工

平台业者将从您的收入扣除您该缴交的公积金。

- 如果您选择不增加公积金缴款，只有保健储蓄的缴交份额会被扣除。
- 如果您必须或选择增加公积金缴款，您也会收到平台业者为您的公积金。您的公积金缴款将被分配到普通户头、特别户头和保健储蓄户头。

### 必须 (1995年1月1日及之后出生) 或选择增加公积金缴款的平台员工

政府将通过平台员工公积金过渡援助计划 (PCTS) 帮助符合条件的低收入平台员工，减低对实际收入的影响。从2029年起，您的就业入息补助计划 (WIS) 也将提高到与一般雇员相同的水平。



# 工伤保障

平台员工能和雇员获得相等的工伤赔偿。

## 医疗费用

高达 \$45,000, 或从意外发生之日起1年内所需的医疗费用, 以先达到的金额为准。

## 病假或住院期间的收入损失赔偿

**病假:** 首 14 天病假日, 每日赔偿是日均收入的全额; 从意外发生的第 15 天起至 1 年内, 每日赔偿是日均收入的三分之二。

**住院病假:** 住院期间首 60 天, 每日赔偿是日均收入的全额; 从意外发生的第 61 天起至 1 年内, 每日赔偿是日均收入的三分之二。

## 永久丧失工作能力或死亡的一次性赔偿

**死亡:** 赔偿从 \$76,000 起, 高达 \$225,000

**永久丧失工作能力:** 赔偿从 \$97,000 起, 高达 \$289,000

## 您是否能申请工伤赔偿?

如果您在为电召载客或派送平台业者执行以下任务时受伤, 即可申请工伤赔偿 (WIC):

### 任务 1: 接送乘客/物品



在接送乘客/物品的路上



接到乘客/物品



在送乘客/物品的路上



乘客/物品送达

## 平台员工如何提出工伤赔偿申请?



通知平台业者, 提供事故详情和受伤情况。



平台业者将向人力部 (MOM) 提交工伤报告, 并通知其保险公司处理工伤赔偿申请。平台员工将获知工伤赔偿申请案件参考编号及负责处理申请的保险公司信息。



保险公司可能会联系平台员工了解更多申请相关细节。建议平台员工清晰且及时地提供相关信息, 以加快申请处理进度。

## 平台员工如何查询他们的工伤赔偿申请状态?

**收到通知:** 在平台业者向人力部报告工伤后, 平台员工会收到人力部的通知, 其中包含工伤赔偿案件参考编号及保险公司联系方式。

**登录人力部的 EmPOWER 电子服务:** 使用 Singpass 登录人力部的 EmPOWER 电子服务系统查询赔偿申请状态。

**联系保险公司:** 如需进一步帮助, 平台员工可通过保险公司提供的联系方式咨询赔偿申请相关问题。

## 代表权的法律框架

平台员工可以注册于平台工作协会，集体代表其他平台员工与平台业者进行协商。

## 平台员工在增强保障下如何受惠的实例



- 陈先生, 35岁
- 为平台业者A工作的电召载客司机
- 月收入 **\$7,500** (扣除费用前)
- 使用汽车 (固定费用扣除金额为60%)
- 用于计算公积金的净收入  
 **$\$7,500 \times (100\% - 60\%) = \$3,000/\text{月}$**

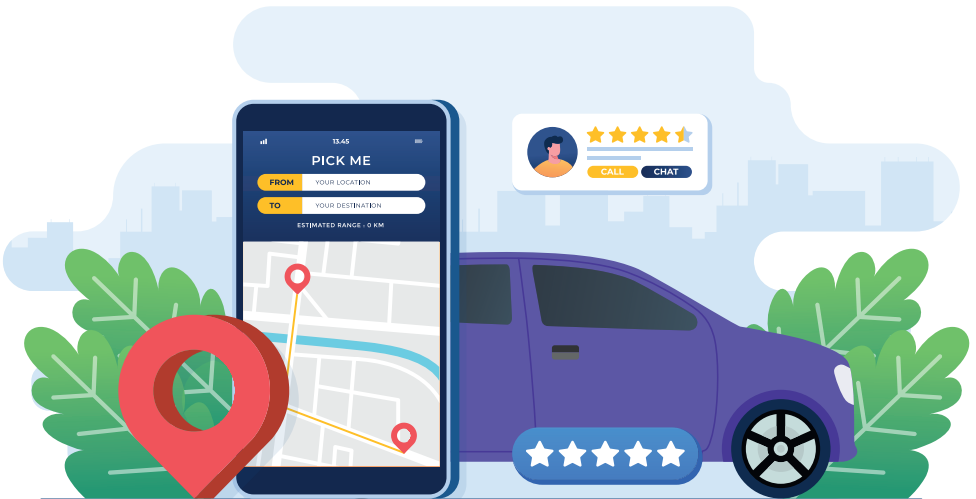
## 增加公积金缴款



如果陈先生从一开始就选择增加公积金缴款，他将在2025年至2029年期间获得**\$23,830\***的额外现金和公积金储蓄。

这包括：

- **\$2,250** (在平台员工公积金过渡援助计划下)
- **\$2,860** (在就业入息补助计划下)
- **\$18,720** (来自平台业者A的额外公积金缴款)



\*注意：金额为近似值。须符合平台员工公积金过渡援助计划和就业入息补助计划的资格标准。

## 工伤赔偿的计算



- 林先生，下一次生日时是35岁
- 为平台业者B工作的派送骑手
- 收入 **\$4,000/月** (扣除费用前)
- 使用摩托车 (固定费用扣除金额为35%)

如果林先生在派送物品时受伤，他可以获得高达 **\$45,000** 的医疗费用赔偿，或事故发生后1年内产生的费用，以先达到的金额为准。

如果林先生遇到以下任何情况，他将根据相应情况获得补偿。

1



### 住院14天

过去90天内的总收入 (扣除费用前)  
**= \$12,006**

过去90天内的净收入  
**\$12,006 x (100%-35%)**  
**= \$7,803.90**

平均日收入  
**\$7,803.90 ÷ 90天**  
**= \$86.71**

收入损失赔偿  
**\$86.71 x 14天住院假**  
**= \$1,213.94**

2



### 永久丧失工作能力

平均月收入  
**\$86.71 x 30 = \$2,601.30**

根据林先生年龄的  
年龄系数<sup>1</sup>  
**= 155**

医生对永久丧失工作  
能力的评估百分比(%)  
**= 75%**

计算后的平均月收入  
x 年龄系数  
**= \$403,201.50**  
(上限为 \$289,000)

林先生因永久丧失工作能力获得的一次性赔偿  
**\$289,000 x 75% = \$216,750**

3



若不幸身亡，林先生的直系亲属将根据他的收入和年龄获得  
一次性赔偿。

根据林先生年龄的  
年龄系数<sup>2</sup> = **117**

计算出的平均月收入  
x 年龄系数  
**= \$304,352.10**  
(上限为 \$225,000)

实际死亡赔偿为  
**\$225,000**  
(补偿上限)

## 代表权

- 陈先生和林先生都可以加入平台工作协会。
- 从2025年1月1日起：平台工作协会可以代表像陈先生和林先生一样的平台员工的利益 (例如涉及健康和安全的、申诉处理等)。



<sup>1,2</sup>有关永久丧失工作能力和死亡赔偿的年龄系数的详细计算方式，请查询

<https://www.mom.gov.sg/workplace-safety-and-health/work-injury-compensation/resources-and-tools#calculators>.