

如果你虚报资料和骗取工伤赔偿, 你可会被罚款或判坐牢

根据工伤赔偿法(WICA), 如果雇员因工受伤, 雇员有权向雇主索取赔偿。但是雇主和雇员要注意不能滥用这个权利。请得知这些为自己的利益而滥用WICA的犯罪者的后果。

Jailed for false claims

1

雇员在工伤赔偿法之下被起诉骗取工伤赔偿和虚报资料而坐牢六周

一名雇员, 哥文达 拉惹 (拉惹) 下班后在他的宿舍坠下楼梯, 伤了肩膀。为了索取工伤赔偿, 他却谎称自己在工作时高处坠下。

人力部在工伤赔偿法之下起诉拉惹骗取工伤赔偿和虚报资料。他承认两项控状, 被判坐牢六周。

“Such investigations and subsequent prosecution of fraudulent cases consider a considerable time and resource-”

2

公司董事在工伤赔偿法之下被起诉虚报资料而坐牢两周

一名公司董事, 黄国江 (黄) 通知人力部调查人员他的雇员在公司货仓搬运货物时从车辆摔倒, 伤了自己。

人力部调查显示黄早已知道事故发生在工地, 但为了想从工地脱钩事故, 他虚报事故地点。

人力部在工伤赔偿法之下起诉黄虚报资料。他承认控状, 被判坐牢两周。

3

雇员在工伤赔偿法之下被起诉虚报资料而坐牢一周

一名雇员沈瑞双 (沈) 通知人力部调查人员他从车辆运货物时不小心绊倒道路阻隔, 伤了自己。

人力部调查显示沈其实在休息时伤了自己。他在工伤赔偿法之下被起诉向人力部虚报资料。他承认控状, 被判坐牢一周。



重要信息

在工伤赔偿法之下骗取工伤赔偿是一种罪行。骗取赔偿者可罚款高达 1万5000元, 或坐牢不超过12个月, 或两者兼施。此外, 在工伤赔偿法之下虚报资料也是一种罪行。虚报资料者可罚款高达 5000元, 或坐牢不超过6个月, 或两者兼施。

如需了解更多信息, 请浏览我们的网站 <http://www.mom.gov.sg>

