

TIỀN LẠI QUẢ

là gì?

- Hành vi thu tiền của nhân viên là người nước ngoài làm điều kiện để cho họ việc làm hoặc để chi trả chi phí liên quan đến việc làm



Chi phí liên quan đến việc làm là gì?

Chủ sử dụng lao động vi phạm pháp luật nếu yêu cầu nhân viên là người nước ngoài trả các chi phí liên quan đến việc làm sau đây:

- Đăng ký, cấp, gia hạn, cấp lại thẻ làm việc
- Tiền bảo đảm không vi phạm luật
- Tiền nộp thuế
- Bảo hiểm y tế
- Phí khám sức khỏe
- Chương trình đào tạo bắt buộc
- Chi phí trở về nước



Hành vi này có nghiêm trọng không?

- Theo Đạo luật sử dụng nhân lực nước ngoài (EFMA), hành vi thu tiền lại quả là hành vi phạm tội
- Bộ Nhân lực (MOM) sẽ có hình thức xử phạt nghiêm khắc đối với các cá nhân và doanh nghiệp thu tiền lại quả



Các hình phạt là gì?



- Khi bị kết án, họ có thể bị phạt tiền lên tới \$30.000, phạt tù lên tới 2 năm hoặc phải chịu cả hai hình phạt trên, cho mỗi tội danh
- Chủ sử dụng lao động vi phạm cũng có thể bị cấm tuyển dụng nhân viên là người nước ngoài