

การรับเงินใต้โต๊ะคืออะไร

- การรับเงินจากลูกจ้างต่างชาติเพื่อเป็นเงื่อนไขในการจ้างงานหรือเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน



ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคืออะไร

หากนายจ้างเรียกรับค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานดังต่อไปนี้จากลูกจ้างต่างชาติ ถือว่าผิดกฎหมาย

- การขอ ออก ต่ออายุ หรือคืนสถานะใบอนุญาตทำงาน (Work Pass)
- หลักทรัพย์ค้ำประกัน
- เงินค่าภาษี
- ประกันสุขภาพ
- ค่าธรรมเนียมการตรวจสุขภาพ
- การฝึกอบรมภาคบังคับ
- ค่าใช้จ่ายในการส่งตัวกลับประเทศเดิม



ปัญหานี้ร้ายแรงหรือไม่

- การรับเงินใต้โต๊ะถือเป็นความผิดภายใต้พระราชบัญญัติการว่าจ้างแรงงานต่างชาติ (EFMA)
- กระทรวงแรงงานสิงคโปร์จะดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดกับบุคคลและธุรกิจที่รับเงินใต้โต๊ะ



บทลงโทษ มีอะไรบ้าง



- เมื่อพิพากษาลงโทษแล้ว จำเลยอาจต้องโทษปรับไม่เกิน \$30,000 จำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือทั้งจำทั้งปรับสำหรับแต่ละข้อหา
- นอกจากนี้ นายจ้างที่กระทำผิด อาจถูกตัดสิทธิ์ไม่ได้รับแรงงานต่างชาติเข้าทำงานอีก