ဝန်ထမ်းများအတွက် လမ်းညွှန်

လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု နစ်နာကြေး

MINISTRY OF MANPOWER

လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနစ်နာကြေး ပေးလျော်ခြင်း ဆိုတာ ဘာလဲ။

လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနစ်နာကြေးအက်ဥပဒေ ၂၀၁၉ (WICA 2019)* ကဝန်ထမ်းများအားအလုပ်နှင့်ဆက်စပ်သည့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာများသို့မဟုတ်ရောဂါဝေဒနာများဖြစ်မှုအတွက်အမှုအခင်းရင်ဆိုင်ရန်မလိုဘဲနစ်နာကြေးပေးလျော်ရန်တောင်းခံနိုင်ခွင့်ပေးထားသည်။

မှတ်ချက် -
*၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် စက်တင်ဘာလ ၁ ရက် မတိုင်မီ ဖြစ်ပျက်ခဲ့သည့် လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုများအတွက် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနစ်နာကြေးအက်ဥပဒေကို ဆက်လက် အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။ အသေးစိတ်ကိုhttp://www.mom.gov.sg/workplace-safety-and-health/work-injury-compensation/resources-and-toolsတွင်ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

ကျွန်တော်ရော အကျုံးဝင်ပါသလား။

အကျုံးဝင်ပါတယ်

- သင်သည် "ဝန်ဆောင်မှုစာချုပ်"တစ်ခုအောက်တွင်အလုပ်လုပ်နေသည့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်လျှင်

အကျုံးမဝင်ပါ

- ယူနီဖောင်းဝတ် ဝန်ထမ်း - စင်္ကာပူတပ်မတော်၊ စင်္ကာပူရဲတပ်ဖွဲ့၊ စင်္ကာပူအရပ်ဘက်ကာကွယ်ရေးတပ်ဖွဲ့၊ မူးယစ်ဆေးဝါးဆိုင်ရာ ဗဟိုဌာနနှင့် စင်္ကာပူအကျဉ်းထောင်ဌာနတို့မှ တပ်ဖွဲ့ဝင်များ
- လုပ်ငန်းရှင် / အလွတ်တန်းကန်ထရိုက်တာဖြစ်လျှင်
- အိမ်အကူဖြစ်လျှင်

မေးခွန်း ၁

အောက်ပါ အခြေအနေများတွင် နစ်နာကြေး တောင်းခံနိုင်ပါသေးသလား

(က) ထိုအလုပ်ရှင်အတွက်အလုပ်မလုပ်တော့လျှင်သို့မဟုတ် အလုပ်ထုတ်ခံခဲ့ရလျှင်

(ခ) ပြည်ပသို့သွားရောက်တာဝန်ထမ်းဆောင်ရစဉ် မတော်တဆမှုဖြစ်ပွားခဲ့ခြင်းဖြစ်လျှင်

ရပါတယ် မတော်တဆဖြစ်မှုသည် သင့်အား သင့်အလုပ်ရှင်က အလုပ်ခန့်ထားစဉ် ဖြစ်ခဲ့ပြီး ယင်းအလုပ်ခန့်ထားခိုင်းစေမှုကြောင့် ထိုသို့ မတော်တဆဖြစ်ရသည် ဆိုပါက သင့်အနေဖြင့် နစ်နာကြေး တောင်းခံနိုင်ပါသည်။

ကျွန်တော် လုပ်ငန်းခွင်မှာ ဒဏ်ရာရခဲ့ပါတယ်။ ဘယ်လို လုပ်ရပါမလဲ။

- ☑ ဆေးကုသမှု ခံယူပါ။ သင့်အလုပ်ရှင်ထံ အမြန်ဆုံး အကြောင်းကြားပါ။
  - သင့်အလုပ်ရှင်ကလူ့စွမ်းအားဝန်ကြီးဌာန (MOM) သို့ဆက်၍အကြောင်းကြားရပါမည်။
- ☑ သင့် ဆေးကုသမှုအထောက်အထား လက်မှတ် (MC) နှင့် ဆေးကုသစရိတ်ပြေစာမူရင်း နှင့်/သို့မဟုတ် ဒစ်ဂျစ်တယ်မိတ္တူ (သင့်လျော်ရာ) ကို တင်သွင်းပါ။
  - သင့်ထံတွင်MCနှင့်ဆေးကုသစရိတ်ပြေစာမိတ္တူတစ်စုံကို သိမ်းထားပါ။
  - သင့် နာမကျန်းခွင့် လုပ်ခများကို တောင်းခံပါ။
  - သင်ကဦးစွာပေးချေခဲ့ရပါကဆေးကုသစရိတ်ကို သင့်အလုပ်ရှင်ထံမှပြန်တောင်းယူပါ။
- ☑ သင့်အလုပ်ရှင်ကမတော်တဆဖြစ်ရပ်ကိုMOMထံအကြောင်းကြားပြီးကြောင်း သေချာအောင်မေးကြည့်ပါ။
- ☑ အသစ်! သင့်အလုပ်ရှင်က မတော်တဆဖြစ်ရပ်ကို MOM ထံ အကြောင်းကြားပြီးသည်နှင့် သင့်အတွက် နစ်နာကြေး တောင်းခံမှုကို WICA 2019 နှင့်အညီ အလိုအလျောက် စတင် ဆောင်ရွက်ပါသည်။
  - ထုံးတမ်းစဉ်လာဥပဒေအောက်တွင်နစ်နာကြေးတောင်းခံရန်သင်ဆုံးဖြတ်ခဲ့လျှင် သင်ကWICA 2019 အောက်မှသက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံးထံနစ်နာကြေးတောင်းခံမှုကိုရုတ်သိမ်းကြောင်းလျှောက်လွှာတင်ရန်လိုအပ်ပါသည်။
  - သင့်အနေဖြင့်WICA 2019 သို့မဟုတ်ထုံးတမ်းစဉ်လာဥပဒေတစ်ခုခုအရသာနစ်နာကြေးတောင်းခံနိုင်ပါသည်။

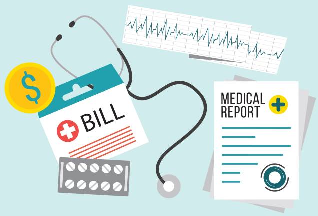
ကျွန်တော် လုပ်ငန်းခွင်မှာ ဒဏ်ရာရကြောင်းကို ကျွန်တော့အလုပ်ရှင်က ဘယ်အချိန်မှာ MOMကို အကြောင်းကြားရမှာပါလဲ။

သင်အောက်ပါတို့တစ်ခုခုဖြစ်ခဲ့လျှင်သင့်အလုပ်ရှင်အနေဖြင့်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုအတွက်အကြောင်းကြားရပါမည်။

- အသစ်! ပြင်ပလူနာအဖြစ်ကုသရခြင်းသို့မဟုတ်အပေါ့စားတာဝန်သာထမ်းဆောင်ရန်ဆေးခွင့်ပေးခံရလျှင်သို့မဟုတ်
- အလုပ်တာဝန်ကြောင့်ဖြစ်သော ရောဂါဝေဒနာ တစ်ခုခု စွဲကပ်ခဲ့လျှင်

ဘာတွေတောင်းခံနိုင်ပါသလဲ။

အမျိုးအစား ၁ - ဆေးကုသမှုစရိတ်များ



ဆေးကုသမှု စရိတ်ဆိုတာ ဘာလဲ။

- ဆေးကုသစရိတ် ပြေစာများ
- လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုကြောင့်အခြားကုန်ကျသည်များဥပမာ - လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုဆန်းစစ်ခြင်းအစီရင်ခံစာများအတွက်ကျသင့်ငွေ
- စင်္ကာပူနိုင်ငံတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော ဆရာဝန် သို့မဟုတ် သွားဆရာဝန်များက ကုသမှုခံယူရန် လိုအပ်သေးသည်ဟု သတ်မှတ်သ၍သင့်အလုပ်ရှင်က သဘောတူထားသော အကန့်အသတ်ထိတိုင် ပေးချေရပါမည်။
- အများဆုံးကန့်သတ်ပမာဏများကိုအောက်ပါဇယားတွင်ကြည့်ပါ။

သင့်အနေဖြင့်ဆေးကုသမှုစရိတ်များကိုအများဆုံးကန့်သတ်ပမာဏသို့မဟုတ်မတော်တဆမှုဖြစ်သည့်နေ့မှတစ်နှစ်အထိဦးစွာပြည့်သည့် သတ်မှတ်ချက်တိုင်အောင် တောင်းခံနိုင်သည်။	
မည်သည့် အချိန်တွင် မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့ပါသလဲ။	အများဆုံး ပမာဏ မည်မျှထိ တောင်းခံနိုင်ပါသလဲ။
၂၀၂၀ဇန်နဝါရီ၁ရက်နေ့မတိုင်မီက	$36,000
အသစ်! ၂၀၂၀ဇန်နဝါရီ၁ရက်နေ့နှင့်နောက်ပိုင်း	$45,000

မေးခွန်း ၂

ကျွန်တော့် ဆေးကုသမှုစရိတ်က $55,000 ရှိပါတယ်။ အဲဒီပမာဏ အပြည့်အဝ တောင်းခံနိုင်ပါသလား။

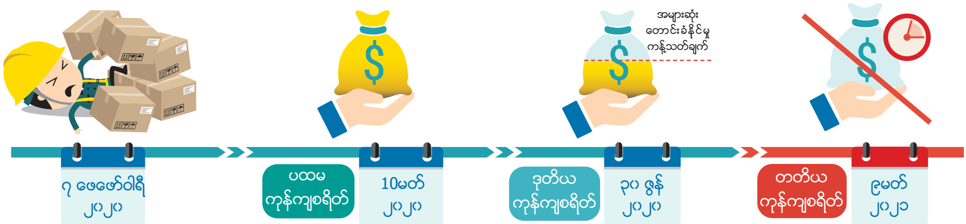
ဤဥပမာတွင် သင့်အနေဖြင့်**$40,000 + $5,000 = $45,000**အထိသာ တောင်းခံနိုင်ပါသည်။ ကျန်ပမာဏဖြစ်သည့်$5,000သည်၂၀၂၀ဇွန်လ၃၀ရက်မတိုင်မီကုန်ကျခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါကသတ်မှတ်ပမာဏပြည့်ရောက်သွားပြီဖြစ်၍တောင်းခံနိုင်ခြင်းမရှိတော့ပါ။ မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့သည်မှာ တစ်နှစ်ကျော်သွားပြီ ဖြစ်သဖြင့် ၂၀၂၁ ခုနှစ် မတ်လ ၉ ရက်နေ့တွင် ကျသင့်မည့် $5,000 ကိုလည်း တောင်းခံနိုင်မည် မဟုတ်ပါ။

သင် မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့သည်။

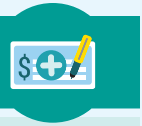
$40,000
ဟုတ်ကဲ့၊သင်ပမာဏအပြည့်အဝ တောင်းခံနိုင်ပါသည်။

$10,000
$5,000 အထိသာ သင် တောင်းခံနိုင်ပါသည်။

$5,000
ဤပမာဏကို သင် မတောင်းခံနိုင်ပါ။



အမျိုးအစား ၂ - နာမကျန်းခွင့် လုပ်ခများ



နာမကျန်းခွင့် လုပ်ခများကို မည်သည့်အချိန်တွင် တောင်းခံနိုင်ပါမလဲ။

- သင့်အနေဖြင့် အောက်ပါဇယားတွင် ဖော်ပြထားသည့် အတိုင်းဆေးခွင့်ယူထားရချိန် လုပ်ခလစာကို တောင်းခံနိုင်သည်။
- သင်ပုံမှန်အလုပ်ဆင်းရသည့်နေ့ရက်များ (အလုပ်တက်ရက်များ) အတွက်သာတောင်းခံနိုင်ပြီးနားရက်များသို့မဟုတ်အများပြည်သူရုံးပိတ်ရက်များအတွက်မတောင်းခံနိုင်ပါ။

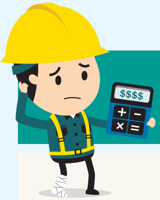
ပြင်ပလူနာနာမကျန်းခွင့် (MC) / အပေါ့စားတာဝန်သာထမ်းဆောင်စေခြင်း*	ဆေးရုံတက် ခွင့်	နာမကျန်းခွင့် လုပ်ခများ
၁၄ ရက်အထိ	ရက်ပေါင်း ၆၀ အထိ	I. MC အတွက်လစဉ်ပျမ်းမျှဝင်ငွေ (AME) အပြည့်သို့မဟုတ ii. အသစ်! အပေါ့စားတာဝန်သာထမ်းဆောင်ရမှုအတွက်မှ ယင်းကာလအတွက် ဝန်ထမ်း၏အမှန်တကယ်လုပ်ခသည်၎င်း၏ AMEအောက်လျော့နည်းနိုင်ပါသည်။
၁၅ရက်မြောက်နေ့မှစ၍ မတော်တဆမှုဖြစ်ပြီး ၁နှစ်ကြာသည်အထိ	၆၁ရက်မြောက်နေ့မှစ၍ မတော်တဆမှုဖြစ်ပြီး ၁နှစ်ကြာသည်အထိ	I. MC အတွက်AME ၏ ၂/၃သို့မဟုတ် ii. အသစ်! အပေါ့စားတာဝန်သာထမ်းဆောင်ရမှုအတွက်မှ ယင်းကာလအတွက် ဝန်ထမ်း၏အမှန်တကယ်လုပ်ခသည်၎င်း၏AME၏၃ပုံ၂ပုံအောက် လျော့နည်းနိုင်ပါသည်။

မေးခွန်း ၃

ကျွန်တော့်အလုပ်ရှင်ကကျွန်တော့်နာမကျန်းခွင့်လုပ်ခတွေနဲ့ဆေးကုသစရိတ်တွေကိုမပေးပါဘူး။ ဘယ်လို လုပ်ရပါမလဲ။

သင့်အလုပ်ရှင်ကနာမကျန်းခွင့်လုပ်ခများနှင့်ဆေးကုသစရိတ်များကိုပေးရန်ပျက်ကွက်ပါကသက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံးသို့မဟုတ်လူ့စွမ်းအားဝန်ကြီးဌာနဝန်ဆောင်မှုများစင်တာထံမှအကူအညီတောင်းခံပါ။

မှတ်ချက် -
*၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလ ၁ ရက်နေ့နှင့် နောက်ပိုင်းတွင် ဖြစ်သော မတော်တဆမှုများအတွက်



အမျိုးအစား ၃ - တစ်သက်တာမသန်စွမ်းဖြစ်သွားခြင်း (PI) သို့မဟုတ်သေဆုံးခြင်းအတွက်တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပေးလျော်ခြင်း

PI - ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုသို့မဟုတ်ရောဂါဝေဒနာခံစားရမှုသည်လူတစ်ဦး၏အလုပ်လုပ်နိုင်စွမ်းအပေါ် တစ်သက်တာထိခိုက်စေခြင်း

ပေးရန် ပမာဏ = [လစဉ် ပျမ်းမျှ ဝင်ငွေများ] × [အသက်ဆိုင်ရာ မြှောက်ဖော်ကိန်း] × [တစ်သက်တာမ သန်စွမ်း ဖြစ်မှု %[1]]

ဘယ်လိုတွက်ရမလဲ။ လစဉ် ပျမ်းမျှဝင်ငွေ(AME) ကို

ဝင်ငွေများ + အချိန်ပို လုပ်ခ + စားသောက်စရိတ် + ဆုကြေးနှင့် အခြား ခွင့်ပြုငွေ(များ) အားလုံး

မတော်တဆမှုမဖြစ်မီ လွန်ခဲ့သော၁၂လအတွင်းပေးခဲ့သည့်လုပ်အားခ

───────────

၁၂ လ

ဘာတွေမပါဘူးလဲ။

- အလုပ်ရှင်၏ CPF ထည့်ဝင်ပေးမှုများ
- သင့်အား အလုပ်ခန့်ထားမှုနှင့် ဆက်စပ်သည့် အခြား အထူးကုန်ကျစရိတ်များအတွက် ပေးခဲ့သည့်ငွေ (ဥပမာ - ခရီးစရိတ် ထောက်ပံ့ငွေ/ ပြန်အမ်းငွေ)

အသုံးဝင်သော အကြံပြုချက်

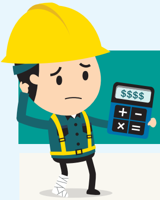
သင့်AMEတွက်ချက်မှုအတွက်www.mom.gov.sg/calculate-ameကိုကိုးကားပါ။

မည်သည့် အချိန်တွင် မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့ပါသလဲ။	နစ်နာကြေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များ*	
	အနည်းဆုံး	အများဆုံး
၂၀၂၀ဇန်နဝါရီ၁ရက်နေ့မတိုင်မီ	**[$88,000 x % PI]**	**[$262,000 x % PI]**
အသစ်! ၂၀၂၀ဇန်နဝါရီ၁ရက်နေ့နှင့်နောက်ပိုင်း	**[$97,000 x % PI]**	**[$289,000 x % PI]**

မှတ်ချက် -

[1] တစ်သက်တာမသန်စွမ်းဖြစ်မှု % (% PI) သည်ဝန်ထမ်း၏အခြေအနေတည်ငြိမ်သွားပြီးနောက်ဆရာဝန်၏ဆန်းစစ်ချက်အပေါ် အခြေခံသည်

* သက်ဆိုင်ရာ နစ်နာကြေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်အတိုင်း ဖြစ်သည်



အမျိုးအစား ၃ - တစ်သက်တာမသန်စွမ်းဖြစ်သွားခြင်း (PI) သို့မဟုတ်သေဆုံးခြင်းအတွက်တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပေးလျော်ခြင်း (အဆက်)

သေဆုံးခြင်း - ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုကြောင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး အသက်ဆုံးရှုံးရခြင်း

မိသားစုဝင်သို့မဟုတ်ကွယ်လွန်သူဝန်ထမ်းအားမှီခိုနေသူများအားပေးရန်ပမာဏ = [ဝန်ထမ်း၏ လစဉ်ပျမ်းမျှဝင်ငွေများ] × [အသက်ဆိုင်ရာမြှောက်ဖော်ကိန်း]

မည်သည့် အချိန်တွင် (ရက်၊လ၊နှစ်) တွင် မတော်တဆမှု ဖြစ်ခဲ့ပါသလဲ။	နစ်နာကြေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များ*	
	အနည်းဆုံး	အများဆုံး
၂၀၂၀ဇန်နဝါရီ၁ရက်နေ့မတိုင်မီက	$69,000	$204,000
အသစ်! ၂၀၂၀ဇန်နဝါရီ၁ရက်နေ့နှင့်နောက်ပိုင်း	$76,000	$225,000

မေးခွန်း ၄

WICAနစ်နာကြေးတောင်းခံရန်ရှေ့နေတစ်ယောက်လိုပါသလား။

- နစ်နာကြေးပမာဏကိုပုံသေနည်းဖြင့်တွက်ချက်ခြင်းကြောင့်WICAနစ်နာကြေးတောင်းခံမှုအတွက်သင့်အားကူညီရန်ရှေ့နေတစ်ယောက်မလိုအပ်ပါ။
- MOMတွင်သင့်အားကူညီပေးမည့်ဘင်္ဂလီ၊တမီးလ်၊တရုတ်နှင့်မလေးဘာသာစကားပြန်များရှိပါသည်။

မှတ်ချက် -

* သက်ဆိုင်ရာ နစ်နာကြေးဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်အတိုင်း ဖြစ်သည်

WICA နစ်နာကြေး တောင်းခံလွှာတင်ချင်ပါတယ်။ ဘယ်လို လုပ်ရပါမလဲ။

ကျွန်ုပ်၏ WICA နစ်နာကြေး တောင်းခံမှု

အသစ်! • သင့်အလုပ်ရှင်ကမတော်တဆဖြစ်ရပ်ကိုMOMထံအကြောင်းကြားပြီးသည်နှင့်သင့်နစ်နာကြေးတောင်းခံမှုကိုသက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံး*ကအလိုအလျောက်စတင်စိစစ်လုပ်ဆောင်ပါသည်။

ဆေးကုသမှု ခံယူပါ

- ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ ချိန်းဆိုမှု အားလုံးကို သွားရောက်ပါ
- ဆေးရုံ/ဆေးခန်း မပြောင်းပါနှင့်
- ဆေးရုံကသင့်အားစမ်းသပ်စစ်ဆေးပြီးသင်မည်မျှအထိဒဏ်ရာရရှိကြောင်းသက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံးထံအကြောင်းကြားပါလိမ့်မည်။

ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှု အသိပေးလွှာ (NOC) လက်ခံရရှိခြင်း

အသစ်! • သက်ဆိုင်ရာအာမခံရုံးကသင်ရရှိနိုင်မည့်နစ်နာကြေးအတွက်ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှုအသိပေးလွှာ (NOC) ကို ထုတ်ပေးပါမည်။

တောင်းခံမှု ဖြေရှင်းပေးခြင်းနှင့် ပေးလျော်ခြင်း

- NOCအပေါ်ကန့်ကွက်ရန်မရှိပါက သင့်အတွက်နစ်နာကြေးကို အသိပေးလွှာထုတ်ပေးပြီး ၂၁ရက်အတွင်း လက်ခံရရှိပါမည်။
- ကန့်ကွက်ရန်ရှိပါကMOMအနေဖြင့်ကြားဝင်ဖြေရှင်းပေးပြီးနစ်နာကြေးပေးလျော်ရန်ညွှန်ကြားချက်တစ်စောင်ထုတ်ပေးပါမည်။

မေးခွန်း ၅

ကျွန်တော်က နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်းပါ။ ကျွန်တော့်ရဲ့WICA နစ်နာကြေးလျော်ထားဆဲအချိန်မှာအလုပ်ရှင်ကကျွန်တော့်ကိုမိခင်နိုင်ငံပြန်ပို့နိုင်ပါ သလား။

MOMကသင့်အားစင်္ကာပူနိုင်ငံတွင်ရှိနေရန်လိုအပ်ပါကအလုပ်ရှင်ကသင့်ကိုမိခင်နိုင်ငံပြန်ပို့နိုင်ခွင့်မရှိပါ။

သူက သင့်အား အိမ်ပြန်ရန် ဖိအားပေးပါက လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ကောင်တာမှ အာဏာပိုင်များအား သ တင်းပို့ပါ။ သူတို့က သင့်အားMOM ထံ လွှဲပြောင်းပေးပါလိမ့်မည်။

မှတ်ချက် - *သက်ဆိုင်ရာ အာမခံရုံး မရှိသည့် ကိစ္စရပ်များအတွက် နစ်နာကြေး လျော်ထားမှု လုပ်ငန်းစဉ်ကို MOM က တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။

WICA အောက်တွင် ကျွန်တော်က ပြစ်မှုတစ်ခုခု ကျူးလွန်မိခဲ့လျှင် ဘာဖြစ်နိုင်ပါသလဲ။

MOMကသင့်အားတင်းကျပ်သောအရေးယူမှုပြုလုပ်ပါလိမ့်မည်။

ပြစ်ဒဏ်များမှာ -

မမှန်မကန် လျော်ထား တောင်းခံခြင်း		တာဝန်ရှိသူများအား မမှန်ကန်သော အချက်အလက်များတင်ပြ ခြင်း	
• ပထမအကြိမ် ကျူးလွန်မှု - ငွေဒဏ် $15,000 အထိနှင့်/သို့မဟုတ်ထောင်ဒဏ် ၁၂လအထိ	• ဒုတိယအကြိမ် သို့မဟုတ် ထပ်မံ ကျူးလွန်မှု - ငွေဒဏ် $30,000 အထိနှင့်/သို့မဟုတ်ထောင်ဒဏ် ၁၂လအထိ	• ပထမအကြိမ် ကျူးလွန်မှု - ငွေဒဏ် $5,000 အထိနှင့်/သို့မဟုတ်ထောင်ဒဏ်၆လအထိ	• ဒုတိယအကြိမ် သို့မဟုတ် ထပ်မံ ကျူးလွန်မှု - ငွေဒဏ် $10,000 အထိနှင့်/သို့မဟုတ်ထောင်ဒဏ် ၆လအထိ

သင်သည်နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်းဖြစ်ပါကစင်္ကာပူသို့ပြန်လာ၍အလုပ်လုပ်ခွင့်ပြုတော့မည်မဟုတ်ပါ။

လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု နစ်နာကြေးနှင့် ပတ်သက်၍ ပိုမိုသိရှိလိုပါက

http://www.mom.gov.sg/wic

Ministry of Manpower Services Centre
1500 Bendemeer Road
Singapore 339946

ရုံးဖွင့်ချိန်
တနင်္လာမှ သောကြာထိ - နံနက်၈:၀၀ - ညနေ၅:၃၀
(အလုပ်ကျတန်းစီလက်မှတ်များကိုညနေ၄နာရီခွဲထိထုတ်ပေးပါမည်)

6438 5122

၂၀၂၁ ဇန်နဝါရီလတွင် မွမ်းမံဖြည့်စွက်ထားသည်

ဤလမ်းညွှန်တွင်ပါဝင်သောအချက်အလက်များသည်ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေသည့်ကာလတွင်မှန်ကန်ပါသည်။ ဤလမ်းညွှန်ကဝန်ထမ်းများအားလုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနစ်နာကြေးအက်ဥပဒေ၂၀၁၉ (WICA 2019) အောက်ရှိငင်းတို့၏အခွင့်အရေးများနှင့်တာဝန်ရှိမှုများအကြောင်းအကျဉ်းချုပ်နှင့်လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုနစ်နာကြေးအကြောင်းအခြေခံအချက်အလက်များရှင်းပြပေးပါသည်။ဤလမ်းညွှန်သည် ဥပဒေအရ ထုတ်ထားသည် မဟုတ်ဘဲ မှီငြမ်းရန်သာ ဖြစ်သည်။ မရှင်းလင်းသည်များရှိပါကWICA 2019 ကိုသာမှီးငြမ်းကိုးကားသင့်ပါသည်။

©၂၀၂၁ စင်္ကာပူနိုင်ငံ အစိုးရအဖွဲ့ (လူ့စွမ်းအားဝန်ကြီးဌာန)
ပိုင်ခွင့်အားလုံး ရယူပြီး